

Perspectief
op een nieuwe
toekomst,
mooi op je plek
zoals je bent

Met
vrijmoedigheid
en humor:
beiden
ontwikkelen.



Praktisch blijven
(wat kan ik
leveren?)
en
begrip voor
elkaars eigenheid



Stichting Platform SamenWerken

**EXPERIMENTEREN – CREËREN –
TRANSFORMEREN**

Maatschappelijke Aandacht
Arbeidsdeelname Langdurige Psychische
Aandoeningen

<https://platformsamenerken.nl>

pfsamenwerken@gmail.com

06 – 833 92 544



#GeZiEnWorden071

10 februari 2020

#GezondeArbeidEnGeest071

WERKNEMERSTIPS

Hoe kom ik met een
langdurige psychische
aandoening een stap
dichterbij werk?



*‘Wat hebben werknemers met een
langdurige psychische aandoening
èn ondernemers/werkgevers nodig
om een succes te maken van hun
arbeidsrelatie?’*

- Het is belangrijk dat de ondernemer/werkgever jouw capaciteiten leert kennen en weet wat je nodig hebt om ze in te zetten en goed te functioneren;
- Een professioneel onafhankelijk begeleider die in jullie gemeenschappelijk belang – een succes maken van jullie arbeidsrelatie - zowel de ondernemer als jou afzonderlijk en gezamenlijk kan begeleiden kan vanaf aanvang een wezenlijk verschil maken voor jullie arbeidsrelatie en de organisatie;
- Voor jou is het belangrijk dat je past of wilt gaan passen binnen de arbeidsorganisatie. Hierbij help het volgende:
 - vraag om duidelijkheid, ook wanneer dit regelmatig is;
 - vraag na wat gebruikelijk is binnen het bedrijf;
 - wees duidelijk als je afspraken niet na kunt komen;
 - vraag tijd om taken uit te proberen;
- De ondernemer is / wordt niet je vriend, jullie hebben een zakelijke relatie.



Op 6 juni 2019 organiseerde Stichting Platform SamenWerken Leiden een dialoog-bijeenkomst met werkzoekenden/ werknemers, ondernemers/werkgevers, professionals, bestuurders.

Mensen met een langdurige psychische aandoening zijn met bijzondere aandacht wel degelijk goed inzetbaar. In de praktijk blijkt dat veel van de bestaande regels en procedures niet goed passen bij hun situatie en hun toeleiding naar werk. Hun begeleiden naar (betaald) werk vraagt dan ook langdurig maatwerk. Evenals het behouden van het werk.

Centraal is op 6 juni bovenstaande vraag naar voren gekomen: *“Wat hebben werkgevers en werknemers met een langdurige psychische aandoening nodig om een succes te maken van hun arbeidsrelatie?”*

De tips zijn – met dank aan alle aanwezigen - in de bijeenkomst naar voren gekomen. Suggesties ter verbetering ontvangen we graag op pfsamenwerken@gmail.com

Veel succes gewenst met je nieuwe werkplek!

Tips voor ondernemers/werkgevers vind je op <https://platformsamenwerken.nl>