

Bereidheid om
te ontdekken
dat we hetzelfde
willen en zijn

Met
vrijmoedigheid
en humor:
beiden
ontwikkelen.
Dat is de basis



Praktisch blijven
(wat kan ik
leveren?)
en
begrip voor
elkaars eigenheid

Troost
dat ik
tussen mensen
zit.
Dit is voor mij
een overwinning



Stichting Platform SamenWerken

**EXPERIMENTEREN – CREËREN –
TRANSFORMEREN**

Maatschappelijke Aandacht
Arbeidsdeelname Langdurige Psychische
Aandoeningen

<https://platformsamenerken.nl>

pfsamenwerken@gmail.com

06 – 833 92 544



#GeZiEnWorden071

10 februari 2020

#GezondeArbeidEnGeest071

ONDERNEMERS-/ WERKGEVERS- TIPS

MENSEN MET EEN
LANGDURIGE PSYCHISCHE
AANDOENING
VOOR UW ORGANISATIE



*‘Wat hebben
ondernemers/werkgevers en
werknemers met een langdurige
psychische aandoening nodig om
een succes te maken van hun
arbeidsrelatie?’*

- Ga per werknemer na welke specifieke aandachtspunten er zijn en welke reële verwachtingen hierbij passen (dus ook de kwaliteiten van de werknemer zien);
- Besteed in persoonlijk contact aandacht aan de mogelijkheden die u ziet voor de werknemer (niet aan diens kwetsbaarheden);
- Maak duidelijke afspraken en blijf evalueren en bijsturen: klopt het nog?;
- Ben helder over wat u als ondernemer wel en niet kunt bieden;
- Benoem binnen de organisatie dat ook deze werknemer de organisatie sterker kan maken;
- Een professioneel onafhankelijk begeleider die in het gemeenschappelijk belang – een succes maken van jullie arbeidsrelatie - zowel de werknemer als u afzonderlijk en gezamenlijk kan begeleiden kan vanaf aanvang een wezenlijk verschil maken voor jullie arbeidsrelatie en de organisatie;

- Lichtheid, vertrouwen en respect bevorderen voor zowel de nieuwe werknemer als de collega's het inclusieproces;
- Creëer draagvlak en begrip in de organisaties: benoem vooroordelen en geef psycho-educatie (dit creëert ook begrip voor huidige collega's die met psychische problemen kampen);
- Durf te spreken over een "gebruiksaanwijzing", zoals bijna iedereen die heeft, en maak samen met de werknemer duidelijk hoe iemand het best presteert;
- Niet over maar met de nieuwe collega praten, toon betrokkenheid naar elkaar/organisatie;
- Flexibele werkomgeving: mee kunnen bewegen met de ontwikkelingen van de nieuwe collega.



Op 6 juni 2019 organiseerde Stichting Platform SamenWerken Leiden een dialoog-bijeenkomst met werkzoekenden/werknemers, ondernemers / werkgevers, bestuurders, professionals.

Mensen met een langdurige psychische aandoening zijn met bijzondere aandacht wel degelijk goed inzetbaar. In de praktijk blijkt dat veel van de bestaande regels en procedures niet goed passen bij hun situatie en hun toeleiding naar werk. Hun begeleiden naar (betaald) werk vraagt dan ook langdurig maatwerk. Evenals het behouden van het werk.

Centraal is op 6 juni bovenstaande vraag naar voren gekomen: *“Wat hebben werkgevers en werknemers met een langdurige psychische aandoening nodig om een succes te maken van hun arbeidsrelatie?”*

De tips zijn – met dank aan alle aanwezigen - in de bijeenkomst naar voren gekomen. Suggesties ter verbetering ontvangen we graag op pfsamenwerken@gmail.com

Veel succes gewenst met uw nieuwe werknemer!

Tips voor werknemers/-zoekenden vind je op

<https://platformsamenwerken.nl>